



Rapport för:
Mattias Söderström

Denna rapport är resultatet av din Master Person Analysis.

Avsikten är en tydlig och korrekt summering av dina svar från formuläret.

Dina testresultat kommer att användas som ett komplement till all övrig information som har framkommit i samband med denna rekryteringsprocess.

Du har alltid rätt till en muntlig återkoppling, så att det finns en möjlighet att diskutera detaljer i rapporten.

Rapporten är privat och konfidentiell.



Följande personliga information har registrerats:

Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Kön: Man	Nivå: Medarbetare
Född den: -	Högsta utbildningsnivå: Akademisk utbildning
Nationalitet: SE	Sökt befattning: (Ospecificerat)

DIN ÅTERKOPPLINGSRAPPORT

Denna återkopplingsrapport är din. Den har genererats av dina svar och innehåller inte information som givits vid återkopplingstillfället eller information från andra källor.

ANVÄNT INSTRUMENT

Master Person Analysis (MPA) är en personprofil som beskriver ditt föredragna beteende i en yrkesmässig miljö. Beskrivningen grundar sig på de val du har gjort i MPA-formuläret.

NORMGRUPP

För att lättare kunna förstå ditt resultat så jämförs det med resultatet från en normgrupp. Normgruppen består av ett representativt urval från en grupp personer i yrkesverksam ålder. Detta är en sammansättning som tar hänsyn till ålder, kön, anställningsnivå, bransch, mm. Det finns möjligheter att jämföra ditt resultat med flera olika separata normgrupper. Valet av normgrupper anges på följande sidor.

SYFTE: ANSÖKAN

Vi vill ha rätt person till rätt jobb. Därför har vi bjudit in dig till den här testprocessen, så att vi kan få en djupare och mer ingående uppfattning om dig. Denna uppfattning kommer att komplettera den övriga information som du har lämnat om dina kvalifikationer och erfarenheter mm.

ETISKA HÄNSYN OCH DINA RÄTTIGHETER

Betrakta inte resultaten som definitiva eller exakta, utan de skall bedömas utifrån de uppgifter som skall utföras på en specifik tjänst. Du har rätt till återkoppling, där du kan diskutera dina svar i detalj med den MPA-certifierade återkopplaren. I ditt fall är återkopplaren Peder Mattsson. Din återkopplare kan besvara de frågor du har om återkopplingsrapporten.

Under återkopplingen får du information om processen som dina resultat ingår i och hur resultaten används i den processen. Du skall få information om vem som får tillgång till dina testresultat och du har rätt att se och kommentera dina resultat.



Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Vald norm: SE	Ifylld den: 2011-05-04
Använd tid: 00:27	

VAD BESKRIVS I PERSONPROFILEN?

Personprofilen på de kommande sidorna beskriver ditt föredragna beteende i en yrkesmässig miljö. Beteendet beskrivs inom nio olika karaktärsdrag som vi kallar egenskaper. Beskrivningen använder en neutral och objektiv ton för att beskriva det karaktäristiska beteendet som observerats hos personer med resultat som liknar ditt. Även om du ibland anpassar ditt beteende efter olika situationer så bör du enkelt kunna känna igen ditt typiska beteende i den här beskrivningen. Information om dina kunskaper och färdigheter innefattas inte i denna personprofil.

HUVUDOMRÅDEN

De nio egenskaperna delas in i tre huvudområden:

DRIVFAKTORER (jag-beteende)

Beskriver hur personer definierar och uppfattar mål, hur man söker inflytande och hur man använder sin energi.

SOCIALA FAKTORER (vi-beteende)

Beskriver hur personer föredrar att visa sina känslor, hur mycket kontakt man söker med andra och hur man visar förtroende och tilltro till andra.

ARBETSSTIL (jobb-beteende)

Beskriver sättet att ta sig an arbetsuppgifter, hur man fattar beslut och personens intresse för utveckling och nya idéer.

GRAFISK PRESENTATION

Din personprofil presenteras grafiskt, med placering av de fem resultatrutorna för var och en av de nio egenskaperna. Varje ruta representerar ett karaktäristiskt beteende och anges som en procentsats i den valda normgruppen.

Distribution:	10%	20%	40%	20%	10%
---------------	-----	-----	-----	-----	-----

Under de fem resultatcolumnerna beskrivs columnerna längst till vänster respektive längst till höger, samt ditt specifika resultat.

RAPPORTENS TILLFÖRLITLIGHET

Ditt föredragna beteende på arbetet kan ändras över tiden och är delvis beroende av omständigheterna kring arbetet. Om det är ett tag sedan du senast genomgick testen bör du överväga om rapportens resultat fortfarande är giltigt.

MPA:s kvalitet är välgrundad och dokumenterad med internationella standarder för testkvalitet. MPA är därför ett erkänt instrument hos flera internationella utvärderingsinstitut.

Rapportens tillförlitlighet beror mycket på hur ärligt och spontant du har svarat.



Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Vald norm: SE	Ifylld den: 2011-05-04
Använd tid: 00:27	

DRIVFAKTORER

A: PRESTATIONSORIENTERING; beskriver hur mål huvudsakligen definieras och uppnås.



Fokuserar oftast på processen för att uppnå målet. Prioriterar uppgifterna, samtidigt som kvaliteten i arbetsprocessen säkras kontinuerligt.

Försöker att nå sina mål på ett hängivet, snabbt och otåligt sätt. Tävlingsinriktad och målorienterad.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat visar en preferens för att definiera mål och resultat i både kvalitativa och kvantitativa termer. Personer med detta beteende fokuserar ofta på målet såväl som på hur det skall uppnås. Uppfattas oftast som en person som väger för- och nackdelar med målet och tiden som krävs för att uppnå det. Trivs bäst med nåbara mål och med tillräcklig tid för att garantera processen.

B: SJÄLVHÄVDELSE; beskriver hur man söker inflytande.



Föredrar att följa andras åsikter framför att försöka övertyga andra om sina egna. Vanligen tystlåten och uppmärksam. Föredrar att låta andra bestämma.

Strävar efter att få inflytande med mycket stor kraft. Försöker få igenom sina åsikter. Hanterar situationer med stor beslutsamhet och självförtroende.

Presentation av Mattias Söderström: Personer med detta resultat söker ihärdigt inflytande. Försöker oftast påverka åsikter och attityder i sin omgivning. Personer med detta beteende hanterar situationer med självförtroende och kan uppfattas som dominanta och resoluta. Insisterar på att ha ett bidragande inflytande.

C: ENERGIANVÄNDNING; beskriver hur energin vanligtvis används.



Prioriterar vanligtvis några parallella uppgifter. Arbetar ihärdigt och uthålligt. Föredrar ett avslappnat arbetstempo, utan plötsliga avbrott.

Startar nya aktiviteter med entusiasm. Föredrar flera uppgifter parallellt. Upplevs som initiativrik, intensiv och otålig. Trivs i hektisk miljö.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat beskriver en person som ofta initierar nya aktiviteter utan att tappa fokus på de pågående uppgifterna. Personer med detta beteende uppfattas oftast som aktiva, med god förmåga att prioritera tid och insats. Trivs i ett varierande arbetstempo som tillåter att anpassa tempot till uppgiften.



Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Vald norm: SE	Ifylld den: 2011-05-04
Använd tid: 00:27	

SOCIALA FAKTORER

D: KÄNSLOKONTROLL; beskriver hur personer föredrar att visa och använda sina känslor.



Visar vanligtvis känslor öppet och temperamentsfullt. Blir känslomässigt involverad. Är engagerad och påverkas lätt av stämningar och situationer.

Känslomässigt behärskad. Visar sällan känslor. Har vanligtvis en rationell inställning till sin omgivning och sitt arbete. Anses bekymmerslös.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat beskriver en person som öppet uttrycker känslor, och som samtidigt är medkännande. En sådan person känner av stämningen utan att låta den dominera. Uppfattas som känslomässigt stabil och välbalanserad. Trivs bäst i en arbetsmiljö som tillgodoser såväl individen som arbetsuppgiften.

E: SOCIAL KONTAKT; beskriver hur mycket kontakt personer vill ha med andra.



Föredrar att arbeta i små grupper. Tar sällan initiativ till nya kontakter och kan verka reserverad. Trivs bäst med att arbeta självständigt.

Föredrar andras sällskap. Söker aktivt nya kontakter. Social och utåtriktad. Har lätt för att kommunicera med andra.

Presentation av Mattias Söderström: Den här placeringen beskriver personer som arbetar bra självständigt och i grupp. Tar ofta initiativ till kontakt med andra, utan att slösa tid på sådan aktivitet. Upplevs som social och utåtriktad. Trivs bäst i situationer som kräver kontakt med andra.

F: TILLTRO; beskriver hur personer vanligtvis visar förtroende och tillit till andra.



Agerar ofta avvaktande och skeptiskt mot andra. Är generellt direkt och rakt på sak i sin framtoning. Bestämd och tar konflikter på ett rättframt sätt.

Vanligtvis omtänksam och tolerant mot andra. Undviker oftast konflikter för att värna om goda relationer. Tillmötesgående och har tillit till andra.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat beskriver en person som oftast tänker gott om andra och deras avsikter. Är generellt omtänksam och tolerant mot andra. Försöker vanligtvis undvika konflikter och upprätthålla goda relationer och kan ha svårt för att agera bestämt. Uppfattas som tillmötesgående och tolerant. Trivs bäst i en miljö som fäster vikt vid harmoni.



Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Vald norm: SE	Ifylld den: 2011-05-04
Använd tid: 00:27	

ARBETSSTIL

G: DETALJORIENTERING; beskriver hur personer föredrar att ta sig an arbetsuppgifter.



Arbetar främst med ett bredare perspektiv, med helhetsbilden. Detaljer och rutiner väljs oftast bort. Behåller överblicken.

Arbetar vanligtvis omsorgsfullt och noggrant. Föredrar att gå in på detaljer. Har stor ansvarskänsla.

Presentation av Mattias Söderström: En person med detta beteende arbetar ofta noggrant och samvetsgrant. Föredrar att fördjupa sig i detaljer, kanske på bekostnad av överblicken (det bredare perspektivet). En sådan person tar gärna på sig rutinuppgifter. Uppfattas oftast som noggrann och samvetsgrann och trivs bäst när det finns tillräcklig tid för att sätta sig in i detaljerna.

H: SÄKERHET; beskriver hur personer föredrar att fatta beslut.



Föredrar att fatta snabba och spontana beslut som kan ändras i efterhand. Är villig att ta risker. Agerar oftast snabbt.

Agerar oftast bara efter noggrant övervägande. För att vara säker på att inte göra fel undersöks alla sidor av en fråga innan beslut fattas.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat visar en preferens för att iaktta försiktighet och noga tänka igenom och överväga en fråga före beslut - på bekostnad av spontaniteten. Andra kan uppleva dessa personers beslutsprocesser som utdragna och med avsaknad av riskvillighet. Trivs bäst när möjlighet finns att fatta rätt beslut.

I: ABSTRAKT ORIENTERING; beskriver personers intresse för utveckling och nya idéer.



Praktiskt orienterad med fokus på det konkreta genomförandet av arbetet. Får saker att fungera i praktiken enligt givna riktlinjer.

Utvecklingsorienterad och främst fokuserad på alternativ och nya idéer. Tänker och diskuterar gärna på en teoretisk och abstrakt nivå.

Presentation av Mattias Söderström: Detta resultat beskriver personer som är innovativa, uppfinningsrika och som gärna söker alternativa lösningar. De låter sig gärna inspireras av teorier och okonventionella idéer. Ifrågasätter gärna befintliga riktlinjer. Uppfattas oftast som utvecklingsorienterade. Trivs med arbetsuppgifter som kräver kreativt tänkande utanför befintliga ramar.



Namn: Mattias Söderström	Utskriftsdatum: 2011-05-30
Vald norm: SE	Ifyllt den: 2011-05-04
Använd tid: 00:27	

AVSLUTANDE ANMÄRKNINGAR

Vi hoppas att denna rapportering av dina svar har varit meningsfull för dig och att den gett dig en bättre insikt i dig själv. Om du inte känner igen dig i rapporten så är det viktigt att du meddelar det till testanvändaren.

OM TESTFÖRETAGET

Master Management levererar bedömningar och information om individer och grupper i ett yrkesmässigt sammanhang. Informationen hanteras i enlighet med de etiska riktlinjer som är fastslagna för branschen i hanteringen av test och återkoppling för att säkra den bästa matchningen mellan individen och företaget. Vi tror att god etik är ett sätt att säkra en konstruktiv dialog mellan individ och företag.

ANSVARFRISKRIVNING

Master Management garanterar inte att resultatet inte har ändrats efter det att det genererats av Master Managements programvara. Master Management är inte ansvarigt för någon direkt eller indirekt förlust och/eller skada som uppstår p g a användningen av denna rapport, inklusive förlust och/eller skada orsakad av avslöjande av information i densamma. Endast personer som certifierats av Master Management får lov att använda Master Managements instrument.

DINA ANTECKNINGAR:

